

Cylch Gorchwyl - Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol

Pwrpas

1. Pwrpas y pwyllgor hwn yw goruchwyllo'r polisi cydnabyddiaeth ariannol. Mae cydnabyddiaeth ariannol yn cynnwys tâl, pensiwn, budd-daliadau a thelerau ac amodau.
2. Mae gan y Pwyllgor rôl hefyd i gefnogi Cadeirydd y Bwrdd wrth recriwtio'r Prif Swyddog Gweithredol a darparu cefnogaeth i'r Prif Swyddog Gweithredol, lle bo angen, wrth recriwtio Cyfarwyddwyr Gweithredol.
3. Yn achos aelodau'r Bwrdd, bydd angen i'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol gyfeirio unrhyw newidiadau i'r telerau ac amodau cyffredinol at yr Uned Nawdd yn Llywodraeth Cymru.
4. Rhaid i'r Bwrdd gytuno ar argymhellion y Pwyllgor cyn cymryd unrhyw gamau, ac eithrio'r Polisi Cyflogau y mae'r Bwrdd wedi'i ddirprwyo i'r Pwyllgor.

Rôl

5. Rôl y pwyllgor yw cynghori'r Bwrdd ar:
 - a. Benu unrhyw gynigion i newidiadau yn y telerau ac amodau cyffredinol ar gyfer staff. (Ni fydd unrhyw aelod o staff yn cymryd rhan mewn unrhyw benderfyniadau ynghylch eu cydnabyddiaeth ariannol eu hunain);
 - b. Adolygu priodoldeb a pherthnasedd parhaus y polisi cydnabyddiaeth ariannol;
 - c. Pennu unrhyw newidiadau arfaethedig i bolisi a chwmpas trefniadau pensiwn staff;
 - d. Y polisi mewn perthynas â newidiadau mawr mewn strwythurau buddion gweithwyr ledled y sefydliad, cyflog, pensiwn, buddion a thelerau ac amodau'r Prif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwyr Gweithredol;
 - e. Recriwtio'r Prif Swyddog Gweithredol, ar y cyd â Chadeirydd y Bwrdd. Dylai hyn gynnwys cynllunio ar gyfer olyniaeth;
 - f. Unrhyw wyriad oddi wrth bolisi, gan sicrhau bod telerau cytundebol adeg terfynu, ac unrhyw daliadau a wneir, yn deg i'r unigolyn, a'r sefydliad, nad yw methiant yn cael ei wobrwyo a bod y ddyletswydd i liniaru colled yn cael ei chydabod yn llawn;
 - g. Adolygu cylch gwaith y Pwyllgor yn ffurfiol yn flynyddol ac yn barhaus yn anffurfiol.

Wrth gyflawni'r rolau uchod, bydd y pwyllgor yn ystyried yr holl ffactorau y mae'n eu hystyried yn angenrheidiol gan gynnwys gofynion cyfreithiol a rheoleiddiol perthnasol, darpariaethau ac argymhellion y Cod Llywodraethu Corfforaethol a chanllawiau cysylltiedig.

Awdurdod Dirprwyedig

6. Mae'r Bwrdd wedi dirprwyo i'r Pwyllgor yr hawl i gymeradwyo'r Polisi Tâl.
7. Dyfarniad y Pwyllgor yw penderfynu ar unrhyw beth newydd, dadleuol neu o arwyddocâd cenedlaethol arbennig sydd felly angen cymeradwyaeth y Bwrdd ac angen ei adrodd i Lywodraeth Cymru hefyd.

Aelodaeth a Phresenoldeb

8. Aelodau'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol yw:
 - David Jones, Cadeirydd y Pwyllgor / Cadeirydd y Bwrdd
 - Robert Lloyd Griffiths, Aelod o'r Bwrdd
 - Caroline Burt, Aelod o'r Bwrdd
 - Ellen Donovan, Aelod o'r Bwrdd
9. Dylai'r Prif Swyddog Gweithredol a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Corfforaethol fynychu a chynorthwyo'r pwyllgor ond ni fyddant yn aelodau o'r pwyllgor. Efallai y bydd yn ofynnol hefyd i aelodau eraill o staff fod yn bresennol i gynorthwyo'r Pwyllgor i gyflawni ei ddyletswyddau, er enghraifft y Pennaeth Adnoddau Dynol. Gall yr aelodaeth sy'n weddill amrywio yn dibynnu ar y sgiliau a'r wybodaeth sy'n ofynnol. Gellir cyfethol cynghorydd cyfreithiol i'r pwyllgor, os oes angen, yn ychwanegol at ei aelodaeth arferol.
10. Y cworwm ar gyfer cyfarfodydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol fydd tri aelod.

Cefnogaeth

11. Cefnogir y pwyllgor gan y Pennaeth Llywodraethu Corfforaethol, a fydd yn gweithredu fel prif gyswllt y pwyllgor â'r sefydliad, gweinyddu'r ysgrifenyddiaeth, hwyluso sefydlu'r pwyllgor, a darparu cyngor a gwybodaeth i aelodau'r pwyllgor mewn cyfarfodydd a rhyngddynt, gan sicrhau bod trefniadau effeithiol yn cael eu gwneud ar gyfer cyfarfodydd cyffredin ac arbennig. Bydd y Pennaeth Llywodraethu Corfforaethol hefyd yn gweinyddu penodiadau newydd/ailbenodiadau holl aelodau pwyllgor a chynrychiolwyr Cymwysterau Cymru ar bwyllgorau/grwpiau allanol.

Modus Operandi

12. Bydd y Pwyllgor yn derbyn adroddiadau fel y bo'n briodol, er enghraifft gan Brif Swyddog Gweithredol, Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Corfforaethol a Phennaeth AD y sefydliad. Bydd yn adrodd i'r Bwrdd trwy ei gofnodion (a gyflwynir gan Gadeirydd y Pwyllgor i'r Bwrdd), ac adroddiadau rheolaidd.
13. Cadeirydd y Pwyllgor
14. Cynigir y bydd y pwyllgor hwn yn cwrdd o leiaf unwaith y flwyddyn ac yn adrodd i'r Bwrdd. Gall y Pwyllgor weithredu a chwrdd tu allan i'r pwyllgor ffurfiol lle bo hynny'n briodol i gyflawni ei fusnes.